

UILA VENEZIA E PADOVA

Via Pietro Bembo, 2/B

30172 MESTRE - VENEZIA (VE)

Tel. 041 2030331

Verbale di accordo per il rinnovo del Contratto Provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Padova valido per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2027

Il 17 settembre 2024 in Albignasego (Padova),

TRA

- **Confagricoltura Padova**, rappresentata dai sig.ri Renzo Cavestro e Cinzia Conventi;
- **Federazione Provinciale Coldiretti Padova**, rappresentata dai sig.ri Carlo Belotti e Stefania Marandino;
- **Cia Agricoltori Italiani Padova**, rappresentata dai sig.ri Maurizio Antonini e Giuliano Rettore

E

- **FAI CISL di Padova e Rovigo** rappresentata dai sig.ri Gilberto Baratto, Stefano Laurenti e Giuseppe Narzisi;
- **FLAI CGIL di Padova** rappresentata dai sig.ri Giovanni Acco e Giuliano Carraro;
- **UILA UIL di Venezia e Padova** rappresentata dai sig.ri Michal Del Pin e Miriam Florian;

è stato raggiunto il presente accordo per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Padova valido per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2027.

CLASSIFICAZIONE

Cuoco Chef Agriturismi – Specializzato super

Operaio esperto che oltre alle mansioni dello specializzato, coordinando almeno due collaboratori, esercita in autonomia la direzione della cucina, la vigilanza sull'impiego delle materie prime e la preparazione dei piatti, previo confronto con la proprietà/direzione dell'agriturismo sui costi dei menù.

FERIE SOLIDALI

Il CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti all'art. 37 disciplina le ferie solidali recependo quanto previsto dall'art. 24 del D.lgs 151/2015.

E' volontà delle parti garantire una tutela ai lavoratori del comparto agricolo e florovivaistico che, nel corso della vita lavorativa, si ritrovino ad affrontare problematiche legate alle condizioni di salute dei propri familiari.

Le parti convengono quindi sull'opportunità di incentivare il consolidarsi di un sistema di solidarietà tra lavoratori. Si osserva che l'attuale istituto delle ferie solidali trova una limitata applicazione, atteso l'esiguo numero di lavoratori impiegati nelle singole realtà aziendali. Con riferimento a ciò si intende verificare la possibilità di istituire all'interno di Fimi/Ebap una banca ore o una banca ferie solidali, nella quale possono confluire le quote di ferie aggiuntive e cedibili da parte dei lavoratori che spontaneamente aderiscano all'istituto della cessione in modo che possano essere utilizzate dai lavoratori di altre aziende con determinate problematiche. A tal fine Fimi/Ebap promuoverà la costituzione di un gruppo di lavoro, che riunirà gli esperti delle singole organizzazioni datoriali e dei sindacati dei lavoratori, il quale, qualora sussistano i presupposti sul piano legale, avvanzerà una proposta operativa per la gestione delle suddette ferie solidali.

PARI OPPORTUNITA'

Violenza di genere

Con riferimento all'allegato 12 del CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti, relativo al contrasto alle molestie e alla violenza di genere, si dovranno prevedere dei momenti informativi e formativi per lavoratori e datori di lavoro. Tali momenti saranno aggiunti ai corsi obbligatori sulla

sicurezza sul lavoro organizzati dalle associazioni datoriali e dovranno prevedere almeno un'ora di formazione dedicata al tema tenuta da docenti preparati.

La campagna formativa e di informazione sarà promossa e finanziata dal FIMI/EBAP che si prenderà carico anche dell'individuazione dei docenti.

FIMI/EBAP, inoltre, attuerà una specifica campagna di sensibilizzazione sul tema rivolta a lavoratori/ci e ai datori di lavoro.

APPALTI

In attuazione a quanto previsto nel precedente CPL dove si è opportunamente trascritto l'art. 30 del CCNL sugli appalti, entro due mesi dalla firma del presente CPL, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente Bilaterale, predisporrà il modulo da inviare alle aziende inerente ad appalti in corso e futuri come riportato nel 1° comma del precedente CPL di Padova.

Inoltre FIMI/EBAP, mediante il supporto delle associazioni datoriali, attiverà una campagna informativa sul tema degli appalti rivolta alle imprese agricole.

Quanto previsto potrà essere rivisto dalle parti in relazione alle recenti modifiche legislative in materia di appalti in via di attuazione.

RESPONSABILE LAVORATORI SICUREZZA TERRITORIALE

Le parti sottoscrivono l'impegno all'istituzione del Rappresentate dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST), come previsto dall'art. 48 del d.lgs 81/2008, la cui designazione e gestione è affidata dall'Ente Bilaterale FIMI/EBAP.

Le OO.SS. FAI, FLAI, UILA di Padova entro il mese di ottobre 2024 proporranno all'Ente bilaterale Fimi/Ebap le modalità per la selezione del RSLT al fine di giungere alla sua designazione entro il 31 dicembre 2024. Il RLST opererà nelle aziende che non hanno eletto un RLS interno. Per il finanziamento del RLST si utilizzeranno i versamenti al Fimi/Ebap afferenti alla parte datoriale.

FIMI/EBAP, anche con l'ausilio delle associazioni datoriali e dei sindacati dei lavoratori, porterà a conoscenza di imprese e lavoratori/ci l'istituzione di tale figura.

PREMIO FEDELTA' AZIENDALE

Al raggiungimento del 15° anno di servizio continuativo prestato presso la medesima azienda viene riconosciuto al lavoratore un premio una tantum, il cui importo è riportato nella tabella sotto riportata:

Specializzato Super	€ 300,00
Specializzato	€ 250,00
Qualificato Super	€ 200,00
Qualificato	€ 150,00
Comune	€ 100,00

Il premio spetta agli operai a tempo indeterminato (OTI) e agli operai a tempo determinato (OTD) che dimostrano di aver lavorato in modo continuativo per la stessa azienda negli ultimi 15 anni, per almeno 150 giornate all'anno ai fini Inps.

Qualora non provveda direttamente il datore di lavoro all'erogazione del premio fedeltà una tantum, i lavoratori possono inoltrare la domanda all'azienda. Nel caso dell'OTD spetta al lavoratore produrre la documentazione attestante il diritto.

Il nuovo istituto decorrerà dal 1° gennaio 2025.

UILA VENEZIA E PADOVA

Via Pietro Bembo, 2/B

30172 MESTRE - VENEZIA (VE)

Tel. 041 2030331

LAVORO STRAORDINARIO

Lavoro notturno e festivo florovivaisti (proposta datori di lavoro)

Nell'intervallo di tempo dal 01/03 al 30/04 e dal 25/10 al 31/12 di ogni anno, per il lavoro notturno e/o festivo che cada in regolari turni periodici e riguardante mansioni specifiche rientranti nelle normali attribuzioni del lavoratore, all'operaio delle aziende florovivaistiche, fatta eccezione per quelle dove si lavora a ciclo continuo, la maggiorazione per il lavoro notturno e/o festivo, sarà del 10%.

Solo in caso di lavoro festivo e comunque fatta salva la prestazione domenicale, i lavoratori potranno scegliere fra il pagamento delle ore lavorate maggiorate del 10% oppure optare per il pagamento della sola maggiorazione ma con il riconoscimento di un riposo compensativo.

Fatta salva la prestazione domenicale, il riposo compensativo potrà essere utilizzato, compatibilmente con le esigenze aziendali, rispettivamente dal 02 al 31 maggio e dal 07 al 31 gennaio di ogni anno.

AGRIFONDO – FONDO NAZIONALE DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le parti si impegnano a promuovere l'adesione dei lavoratori al Fondo nazionale di previdenza complementare Agrifondo, previsto dall'art. 60 del CCNL per gli operai agricoli e florovivisti. Si concorda di operare tale promozione secondo le indicazioni che perverranno da Agrifondo e mediante l'ausilio economico di Fimi/Ebap.

Retribuzione

Le parti concordano un aumento retributivo per tutte le categorie del 6,4% (di cui il 3,5% relativo al recupero dell'inflazione per il biennio 2022-2023 come da accordo nazionale del 27 ottobre 2023) da corrispondersi con decorrenza dal 1° settembre per la percentuale del 5% e dal 1° gennaio 2025 per la restante percentuale del 1,4%.

Impegno a verbale

Le parti si impegnano ad elaborare il testo unico degli accordi provinciali entro il 30 aprile 2025.

Nota a verbale

Flai Cgil di Padova si riserva una valutazione all'interno dei propri organismi dirigenti per un'eventuale futura sottoscrizione, considerato che l'accordo non prevede il recupero completo dell'inflazione del biennio.

PARTI DATORIALI

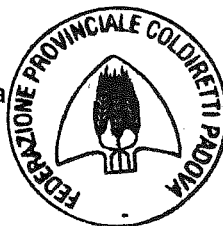
Confagricoltura Padova

Reena Cavet
Giuseppe Cestari



Federazione Provinciale Coldiretti Padova

Carlo Bellini
Sebastiano Marandino




Cia Agricoltori Italiani Padova

Antonio Pavesi



PARTI SINDACALI TERRITORIALI

FAI CISL di Padova e Rovigo

[Signature]
**PADOVA ROVIGO**
Via del Carmine, 3
35137 PADOVA
C.F.: 92143480280

FLAI CGIL di Padova

[Signature]
FLAI C.G.I.L.
Via Longhin, 117/121
35128 PADOVA

UILA UIL di Venezia e Padova
UILA VENEZIA E PADOVA

[Signature]
Via Pietro Bembo, 2/B
30172 MESTRE - VENEZIA (VE)
Tel. 041 2030331